



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma
tel. 06/481.95.07 - salfi@confsal-unsal.it



SETTORE ADM

Un luce in fondo al tunnel della carenza di personale in ADM. La soluzione diventa possibile tramite l'applicazione dell'art. 10 DL 44/2021.

Il 13 aprile 2021 con due determinine del DG dell'Agenzia delle Dogane e Monopoli, prot. 108334/RU e prot. 108345, sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione ai concorsi per l'assunzione di varie figure professionali per 766 posti in terza area e per 460 posti in seconda area (originariamente banditi il con determinine del 5 ottobre 2020).

La riapertura dei termini dei citati concorsi prevede delle rettifiche ai relativi bandi per poter adeguare gli adempimenti concorsuali all'articolo 10 del DL 44/2021 che prevede uno svolgimento dei concorsi pubblici "fast track, senza carta e penna" ovvero in modo molto semplificato evitando i tempi biblici del passato per reintegrare al più presto le carenze di personale nella Pubblica Amministrazione la cui riforma fa parte del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Risulta di estremo interesse, nella rettifica dei bandi, l'aggiunta di un comma 4 all'originario articolo 1 che prevede che "L'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria e all'assunzione degli idonei con riferimento alla capacità assunzionale maturata al momento dell'approvazione della graduatoria stessa in relazione alle sue specifiche esigenze". Si ricorda che i bandi di cui stiamo parlando prevedono l'assunzione di complessive 1226 unità a fronte di una carenza di oltre tremila unità di personale. Nell'incontro con l'Amministrazione del 21 gennaio 2021 essa aveva fatto riferimento al concorso per le 1226 unità e ad un successivo scorrimento di 1394 unità oltre all'acquisizione di 300 unità mediante mobilità intercompartimentale.

Già nel dicembre 2019 fu proclamato lo stato di agitazione del Personale dell'Agenzia, oltre che per l'annosa questione delle risorse finanziarie per il salario accessorio, per la vertenza legata alle gravi carenze di personale degli uffici dell'Agenzia che pesavano, e continuano a pesare, come un macigno mettendo in stato di stress e di pericolo i dipendenti in servizio. Anche nell'incontro dell'Amministrazione con la Delegazione Confisal-Unsa del 14 gennaio 2021, come da relativo verbale di "Raffreddamento del conflitto", la nostra Delegazione aveva ribadito come prioritaria e inderogabile la necessità di acquisizione di nuovo personale per colmare le gravi carenze in atto.

La possibilità di concorsi *fast track* e la previsione di scorrimento delle graduatorie sembra presagire una soluzione importante in ordine alla ormai endemica mancanza di personale che affligge l'Agenzia da numerosi anni e che, peraltro, ha portato ad una età media dei dipendenti ad oltre 55 anni.

Roma, 14 aprile 2021

Il Responsabile Nazionale di Settore

Salvatore Veltri