



**FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA**

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma  
tel. 06/481.95.07 - salfi@confisal-unsal.it



## **AGENZIA DELLE ENTRATE**

### ***Firmati gli accordi sui ristori e sul salario accessorio 2019***

Nella settimana appena trascorsa è stato firmato l'accordo sui ristori, ai sensi del comma 870 della Legge di Stabilità 2021.

La somma certificata dal Collegio dei Revisori pari a € 29.633.509,34 (lordo Agenzia), di cui € 25.640.649,31 quali risparmi di spesa per mense e buoni pasto nonché € 3.992.860,03, come risparmio spesa per straordinari, sarà correlata con n. 3.811.165 giornate intere di lavoro agile e n. 256.157 di giornate miste (in parte in presenza ed in parte in lavoro agile) che non hanno dato diritto alla fruizione del buono pasto.

Sarà determinata, pertanto, una quota giornaliera che verrà interamente attribuita ai lavoratori agili. Secondo calcoli meramente orientativi si tratta di una quota lorda giornaliera di circa € 5,50 e di una quota netta intorno ai € 3,80 che in ragione delle singole giornate di lavoro agile individuerà il compenso complessivo dei lavoratori interessati.

Firmato, altresì, l'impegno affinché anche i lavoratori in presenza per attività cosiddette indifferibili possano usufruire di una maggiorazione indennitaria (da negoziare), mediante l'utilizzo del Fondo risorse accessorie 2020. I colleghi interessati, ai sensi del DL n. 18/2020, hanno usufruito, per un breve periodo, di un "bonus" presenze stabilito dallo stesso legislatore.

E' stata firmata, inoltre, la "preintesa" sul Salario accessorio 2019.

La somma disponibile per la contrattazione, pari a € 141.975.741,43, in aumento dell'8,40% rispetto all'importo dell'annualità precedente (2018 - € 130.942.628,989) sarà ripartita secondo lo schema "consolidato" (modificato in termini marginali come segnale di attenzione per le fasce più deboli).

Pertanto, avremo la remunerazione della Produttività Organizzativa, di cui all'acconto già assegnato, nonché la Performance Individuale attribuita secondo i parametri di riferimento, oltre al Fondo di Sede da distribuire in Indennità di front office, Indennità per verifiche, Retribuzione per Attività di assistenza multicanali e quant'altro.

Ulteriormente, è stata acquisita una informativa di maggior dettaglio in merito alle già emanate Linee Guida per le POER, oltre ad una informativa scritta sul concorso a n. 175 Dirigenti.

Infine, è stato avviato il confronto sul Sistema di Valutazione del Personale delle aree funzionali.

Nei prossimi incontri affronteremo la tematica dei Servizi al Contribuente nonché il Salario accessorio 2020, unitamente ad altri temi importanti come la mobilità.

Le OO.SS. e la Direttrice dott.ssa Laura Caggegi hanno delineato un articolato e "serrato" calendario di incontri finalizzato a fornire, nel più breve tempo possibile, le risposte attese dai colleghi in servizio. Il dettaglio dell'attività negoziale è oggetto di un notiziario di approfondimento, mentre gli accordi sono visionabili sul nostro portale.

(La delegazione CONFISAL – UNSA settore Entrate Sempreboni, Vitiello, Sorrentino).

IL COORDINATORE NAZIONALE  
Valentino Sempreboni