

Scheda di valutazione delle candidature per PO
(massimo 20 punti per ciascuno dei 3 fattori della valutazione)

Candidato: ...					
Requisiti culturali e professionali (si applica solo il titolo con il punteggio più elevato)		Esperienza acquisita		Colloquio (**)	
Parametro	Punteggio	Parametro	Punteggio	Parametro	Punteggio
Diploma di scuola media superiore	10	Per ogni anno di ruolo in Agenzia nell'Area dei funzionari	0,80 per anno	Preparazione e capacità di presidio tecnico delle funzioni da ricoprire	6
Laurea triennale	13				
Laurea magistrale o vecchio ordinamento	16				
Punteggio aggiuntivo per la seconda laurea, la specializzazione universitaria <i>post lauream</i> , il dottorato di ricerca, i <i>master</i> universitari, l'abilitazione all'esercizio delle professioni per l'iscrizione ai relativi albi professionali, l'abilitazione all'insegnamento nelle scuole statali secondarie superiori (*)	2	Per ogni anno di ruolo in Agenzia nell'Area degli assistenti	0,40 per anno	Conoscenza pratica delle attività, delle responsabilità e degli aspetti gestionali legati al tipo di incarico in coerenza con la relativa posizione di lavoro	6
Punteggio aggiuntivo per gli incarichi di POER, PO o IdR, della durata di almeno tre anni, con decorrenza non anteriore al 1° luglio 2019 (*)	2	Per ogni anno di ruolo in altre PP.AA. nell'Area dei funzionari o equiparata (solo personale acquisito in mobilità)	0,20 per anno	Competenze organizzative e motivazione	8
Voto attribuito (massimo 20)		Voto attribuito (massimo 20)		Voto attribuito (massimo 20)	
Punteggio totale (massimo 60)					

(*) Si tratta di un punteggio in misura fissa e, cioè, che prescinde dal numero degli incarichi ricevuti.

(**) Accedono al colloquio solo i primi 5 candidati e un numero pari al 20 per cento degli ulteriori candidati in caso di parità di punteggio con l'ultimo degli ammessi al colloquio..