



CRITERI PER IL CONFERIMENTO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE CONTRATTUALI E LEGISLATIVE E DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILITA'

Per partecipare alle procedure di interpello per il conferimento di Posizioni Organizzative di cui alla leggee per gli artt.17 e 18 di cui al CCNI di Agenzia occorre possedere, alla data di scadenza della domanda, i seguenti requisiti:

- a) Appartenenza alla terza area o seconda area per alcune posizioni dell'ex area Territorio
- b) Rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- c) Sede di servizio in un ufficio della Regione. Per i dipendenti distaccati si tiene conto della struttura di effettivo servizio e non di quella di organica appartenenza. Per i dipendenti in servizio presso uffici centrali allocati in periferia si tiene conto delle procedure bandite per gli uffici centrali
- d) Esperienza lavorativa nell'Agenzia delle Entrate di almeno cinque anni. Non si tiene conto, invece, dei periodi di assenza e di aspettativa non retribuiti, ad eccezione dei casi disciplinati dal Testo Unico delle disposizioni in materia di sostegno e tutela della maternità e paternità (decreto leg.vo 151/2001).
- e) Da definire computo periodi part time
- f) Esclusione dall'interpello di dipendenti comandati presso altre amministrazioni

TITOLI

I titoli valutabili riguardano:

- Le esperienze nell'area oggetto dell'interpello
- Le esperienze di coordinamento con valutazione positiva
- Possesso della laurea

- Punteggio massimo attribuibile ai titoli è 60 punti

COLLOQUIO

- Accertamento delle conoscenze tecniche necessarie per svolgere l'incarico valutate secondo due dimensioni: ampiezza, intesa come conoscenza trasversale e profondità intesa come conoscenza specialistica di uno o più dei principali processi dell'area
- Valutazione dell'iniziativa, flessibilità ed orientamento all'altro
- Nel riferire le proprie esperienze lavorative, i partecipanti all'interpello possono produrre una autovalutazione strutturata delle competenze sopra descritte, citando fatti ed episodi concreti di cui sono stati protagonisti e che costituiscono, secondo il loro apprezzamento, manifestazione delle competenze stesse
- Punteggio massimo attribuibile al colloquio è 40 punti

PERCORSO

- a) Responsabili del procedimento sono, rispettivamente, il Direttore Regionale per gli art.17, il Direttore Provinciale per gli art.18 e il Direttore Centrale del Personale per le PO legislative
- b) I responsabili del procedimento pubblicano sulla Intranet il bando di interpello per le posizioni disponibili e il modello della domanda di partecipazione nella quale il candidato deve indicare i propri titoli.
- c) Il candidato può partecipare a più tipologie di posizioni poste ad interpello, esprimendo almeno tre preferenze per le sedi disponibili. Le preferenze non sono comunque vincolanti ai fini dell'assegnazione dell'incarico
- d) La nomina è disposta con atto scritto e motivato
- e) Nella motivazione vanno accuratamente esplicitate le ragioni della scelta, evidenziando le considerazioni che hanno determinato la preferenza espressa
- f) La motivazione deve essere resa pubblica
- g) Per ogni tipologia di incarico si forma e si pubblica una graduatoria